

Apuesta por la formación en prevención de riesgos laborales

La ley 31/1995 de Prevención de riesgos Laborales contempla en el art.19 el derecho del trabajador/a a recibir formación en materia de prevención de riesgos laborales.

En esta línea y con la finalidad de integrar la prevención en todas las actividades y en todos los niveles jerárquicos, el Hospital universitario Virgen de las Nieves a través de la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales (UPRL) está llevando a cabo un programa formativo inicial en esta materia.

El programa contempla dos modalidades, presencial y virtual. La modalidad presencial Está basado en charlas formativas, de dos horas de duración, que están siendo impartidas por los Técnicos de la UPRL de forma piramidal, siendo los mandos intermedios quienes están recibiendo esta información en primer lugar con objeto de que sean ellos quienes formen a todas y todos los profesionales adscritos a su servicio o unidad funcional, fomentando así la participación y la implicación de todos los trabajadores/as.

El contenido de las sesiones formativas versa sobre conceptos básicos, marco normativo,

organización de los recursos preventivos del SAS, en especial las Unidades de Prevención de Riesgos Laborales, principales riesgos laborales presentes en los centros sanitarios y principales medidas preventivas a adoptar.

El objetivo general es dotar de los conocimientos básicos necesarios para que la prevención sea desarrollada por cada trabajador y cada trabajadora desde su puesto de trabajo de manera estable y continua. aprendiendo a identificar aquellos riesgos a los que están expuestos en su puesto de trabajo, y desempeñando sus tareas en unas condiciones seguras.

En concreto, los objetivos específicos de estas acciones formativas son:

1. conocer los derechos y obligaciones de los trabajadores/as en relación a la seguridad y la salud en el trabajo (ley 31/1995 de PRL)
2. conocer los principales riesgos a los que están expuestos

los/las profesionales de un centro sanitario: riesgos de seguridad, riesgos higiénicos, riesgos ergonómicos y psicosociales.

3. conocer las medidas preventivas aplicables para hacer frente a los riesgos laborales, minimizando la posibilidad de que se materialicen y sus consecuencias.
4. conocer la forma en que se organiza la prevención de riesgos laborales en el SAS.

5. saber para qué sirve el Sistema de Gestión de la PRL, y conocer los procedimientos a implementar.

El curso en modalidad virtual persigue facilitar a todos/as los profesionales el acceso a al contenido del curso y la realización del mismo. Se presenta en formato power point, pdf, e interactivo. Se accede a través de la web de Hospital Virgen de las Nieves http://www.hvn.es/servicios_noasistenciales/curso_p_ri

[esgos_laborales.php](#)

Permite visualizar el contenido y realizar el cuestionario de autoevaluación que quedará registrado en la UPRL y posteriormente en el Gerhonte, como certificación de la realización del módulo formativo.

Durante el mes de noviembre han recibido formación presencial alrededor de 600 profesionales, y está previsto finalizar el programa formativo en los próximos meses.

La Unidad de Prevención en Riesgos Laborales contará con dos nuevos miembros, la técnico de Higiene, Blanca López Fernández y la técnico Intermedio en Prevención de Riesgos Laborales, Julia Muñoz Sánchez, se incorporarán a este equipo para seguir creando entre los profesionales una cultura de prevención.

RECOMENDACIÓN PARA ESTE MES: icuida tu espalda!

En la manipulación de cargas:

- | | |
|--|--|
| 1. Apoya los pies firmemente | tu cuerpo, levántala gradualmente estirando las piernas y manteniendo la espalda recta |
| 2. Mantén los pies separados a una distancia aproximada de 50 cm. uno del otro | 5. La cabeza debe permanecer levantada |
| 3. Dobla la cadera y las rodillas para coger la carga NUNCA la espalda | 6. Distribuye la carga entre las dos manos dentro de lo posible. |
| 4. Coge la carga manteniéndola lo más cerca posible de | |



¡Tolerancia cero ante las agresiones!



Servicio Andaluz de Salud
CONSEJERÍA DE SALUD

Andalucía
al máximo

La nueva edición de la Memoria de Sostenibilidad ya está lista

El Hospital Universitario Virgen de las Nieves ya cuenta con la segunda edición de la Memoria de Sostenibilidad en la que se aporta información de los años 2004 y 2005 y el análisis de los logros conseguidos desde el año 2003, fecha en la que tuvo lugar la primera edición.

La presente Memoria de Sostenibilidad ha mantenido la estructura de la anterior basándose en tres grandes bloques, correspondientes a las dimensiones Económica, Ambiental y Social. Es por ello que ha servido y seguirá sirviendo como punto de referencia entorno al cual medirnos y evaluar los avances que la aplicación del Plan de Gestión vaya propiciando.

Esta segunda Memoria de Sostenibilidad ha sido confeccionada conforme a las directrices de la Guía para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad 2002 (Sustainability Reporting Guidelines 2002) del Global Reporting Initiative (GRI) y es un paso más en la búsqueda de un Hospital "transparente" y pretende, por lo tanto, ser un instrumento útil a nuestros grupos de interés.

La validez de la información aportada ha sido evaluada por los diferentes responsables implicados de forma previa a su incorporación a la Memoria de Sostenibilidad 2005 (Principio de Audiabilidad). Siguiendo los objetivos de las Memorias de Sostenibilidad y como principal innovación en lo referente a la Gestión Ambiental, el contenido del Bloque Ambiental de la presente memoria representa la Declaración Ambiental 2004 y 2005 del Hospital Universitario Virgen de las Nieves, declaración realizada en cumplimiento de los requisitos del Reglamento CE 761/2001 "EMAS" y el Reglamento (CE) N° 176/2006 que lo modifica. Dicha Declaración, y por tanto la información que contiene ha sido validada por la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR) estando accesible mediante petición realizada al correo electrónico sostenibilidad@fundacionhvn.org.

En el proceso de revisión de la presente Memoria han participado la totalidad de Servicios y unidades del Hospital, permitiéndose la realización de sugerencias por parte de los grupos de interés a los que va dirigida mediante la propia página Web del Hospital Universitario Virgen de las Nieves (<http://www.hvn.es/publicaciones/descargas/memoriadesostenibilidad.pdf>). Igualmente se permitirá la aportación de mejoras o modificaciones en el tipo y contenido de información expuesta (Principio de Globalidad) de cara a la próxima edición de la Memoria.

La Dirección de Servicios Generales y la Subdirección de Comunicación y Relación con el Usuario es la encargada de responder a cualquiera de las dudas que se presenten al lector de esta Memoria (Principio de Transparencia) a través de cualquiera de los medios existentes en el Hospital (Servicio de Atención al Usuario, comunicación directa verbal o escrita, página Web del hospital, etc.) para la gestión de las comunicaciones internas

y/o externas. Concretamente, los establecen un correo electrónico específico para este fin: sostenibilidad@fundacionhvn.org.

Esta segunda edición de la Memoria ha sido realizada de forma coherente en cuanto a objetivos y resultados esperados de gestión con el Plan de Gestión 2005-2010. El período de vigencia de la presente Memoria será anual para asegurar de esta forma la información aportada al tiempo que permita evaluar el grado de consecución de los objetivos marcados con un horizonte temporal inferior y dar cumplimiento a otros requisitos suscritos por la organización como es el cumplimiento del Reglamento Europeo EMAS (Principio de Comparabilidad y Neutralidad).

Las declaraciones, objetivos y retos marcados en la primera Memoria de Sostenibilidad en las facetas, Económica, Social y Ambiental (Principio de Contexto de Sostenibilidad) son evaluadas en la presente edición y permanecerán siéndolo en futuras ediciones de la Memoria (Principio de Periodicidad).

EMAS

Esta segunda edición de la Memoria de Sostenibilidad del Hospital Universitario Virgen de las Nieves incluye en lo referente a la Gestión Ambiental un aspecto innovador. Siguiendo el enfoque que proponen las Memorias de Sostenibilidad, mediante las cuales se pretende difundir información en un único documento sobre la llamada triple cuenta de resultados (económico, social y ambiental), el Hospital ha optado en esta edición por unificar los diferentes documentos que hasta la actualidad realizaba en las facetas ambientales y de sostenibilidad. Es por ello que esta edición unifica los contenidos exigidos por Global Reporting Initiative (GRI) en las Memorias de Sostenibilidad a la vez que incluye a lo largo de todo el documento pero especialmente en el presente apartado, específico para la gestión ambiental, el contenido de la Declaración Ambiental pública en cumplimiento del Reglamento europeo EMAS al que se ha acogido.

Indicadores sobresalientes

Dentro del apartado de lo Ambiental cabe destacar la reducción de emisiones de gases efecto invernadero CO2 durante los años 2004 y 2005 derivados de la puesta en funcionamiento de la Central de Cogeneración en el año 2003 según el siguiente esquema: reducción de emisiones de gases efecto invernadero CO2:

Año 2003	356 TM
Año 2004	1775 TM
Año 2005	1464 TM

¿Una distancia insalvable entre Europa y el Servicio Andaluz de Salud en gestión ambiental?



"Vamos por buen camino en cuanto a medidas que disminuyan los impactos ambientales en el sistema sanitario" al menos esa fue una de las conclusiones del foro de Gestión Ambiental celebrado el pasado 24 de noviembre. El acto organizado por el Hospital Universitario Virgen de las Nieves, tuvo como finalidad, la presentación a las partes interesadas (usuarios, profesionales y demás implicados), del Sistema de Gestión Ambiental de nuestra organización así como la puesta en común de las diferentes visiones que dentro del mismo se tiene desde los diferentes servicios y por los distintos grupos implicados, sin olvidar las tendencias e innovaciones que en materia de la gestión ambiental se están llevando a cabo en la Unión Europea, para lo cual, el encuentro contó con una amplia e importante representación multidisciplinar.

La apertura del acto tuvo lugar por la directora de proyectos del Consejo Ambiental de Suecia, Eva Dalestman, quien con su conferencia inaugural sobre la Contratación Pública Ecológica en el sector sanitario sueco, contextualizó los sis-

temas de gestión ambiental y presentó los últimos proyectos que en materia sanitaria se están llevando a cabo en su país. Seguidamente tres mesas redondas abordaron los principales ejes de la gestión ambiental en el SAS: La primera de ellas "Experiencias en la Gestión Ambiental del HUVN", contó con la participación de los diferentes profesionales que intervienen en el día a día en la gestión ambiental de nuestro centro y cuyas intervenciones se basaron principalmente en dar respuesta a dos preguntas básicas: ¿Cómo afecta nuestra actividad al medio ambiente? y

¿Cómo podemos minimizar los impactos ambientales? La segunda mesa "Medio Ambiente y Gestión", recogió la filosofía de la Gestión Ambiental desde el Servicio Andaluz de Salud y para ello, los diferentes ponentes aproximaron a sus diferentes áreas de Gestión: Sistema Integral de Gestión Ambiental del Servicio Andaluz de Salud, Atención Primaria y Medio Ambiente y Residuos Sanitarios en el HUCSC Para concluir con la mesa "Medio Ambiente y Salud en Andalucía" y la Conferencia de Clausura "La visión ambiental desde la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía" a cargo de la delegada de Salud, Celia Gómez González, pero que por motivos ajenos al acto, tuvo que ser defendida por el Director de Servicios Generales del HUVN, Martín Blanco García. Tras su término, los participantes y ponentes dispusieron de un turno de preguntas estructurado en forma de debate en donde se puso de manifiesto las inquietudes que en la materia se tienen al respecto.

La clausura del foro tuvo lugar por el Director Gerente del HUVN, Arturo E. Domínguez Fernández.

Los pequeños se divertirán virtualmente conociendo los Parques Naturales de la provincia

Los niños ingresados en el Hospital Materno Infantil podrán hacer senderismo y conocer mejor el entorno natural a través de senderos virtuales proyectados en power point por los Parques Naturales de la provincia.

Así, los pequeños podrán viajar a través de la pantalla del ordenador por el Parque Natural de la Sierra de Huétor, de la Sierra de Castril, de la Sierra de Baza y de la Sierra de Tejada, Almjara y Alhama donde a través de juegos interactivos conocerán las peculiaridades de cada zona, haciendo hincapié en rastros de animales y plantas aromáticas.

El paseo sería el siguiente: en primer lugar, situar geográficamente los Parques Naturales; la exposición del sendero, los equipamientos públicos que dispone, reconocer e interpretar la señalización, comportamiento animal, las plantas aromáticas, construcciones tradicionales, vistas panorámicas, animales y sus huellas, efectos y consecuencias del fuego, importancia del ciclo del agua, reforestación, rocas y minerales y flora y fauna.

Con estos recorridos se pretende dar a conocer los tesoros medioambientales que posee nuestra provincia y concienciar a los ni-

ños de valores y actitudes para con el medio que le rodea.

Esta original iniciativa denominada "educación ambiental sanitaria" es una de las propuestas ganadoras del III concurso de ideas ambientales aplicables al puesto de trabajo del año 2005.

Este proyecto, puesto en marcha en colaboración con las Consejerías de Salud y Medio Ambiente, y Caja Granada, está dirigido a los pequeños ingresados y tiene como principal objetivo el desarrollo de actividades educativas enfocadas al cuidado del medio ambiente.



Directorio del Hospital Virgen de las Nieves

Teléfonos y accesos a los recintos del Hospital
www.hospitalvirgendelasnieves.org

HOSPITAL GENERAL

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN

Información General: **958 020009**
 Información Urgencias: **958 020002**
 Admisión Hospitalización: **958 020612**
 Admisión Consultas Ext: **958 020115**

ACCESO EN BUS:

Línea nº **3, 4, 6, 9, 11 y 23**
 Coste: **0,90 €**

HORARIO DE VISITA:

13 h a 20 h
Existe acceso para minusválidos.
Acceso desde Renfe: 10 minutos caminando.

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN

Información General: **958 021600**

ACCESO EN BUS:

Línea nº **5**
 Coste: **0,90 €**

HORARIO DE VISITA:

13 h a 20 h
Existe acceso para minusválidos
Acceso desde Renfe: 20 minutos caminando

HOSPITAL MATERNO-INFANTIL

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN

Información General: **958 020043**
 Información Urgencias: **958 020264**
 Admisión Hospitalización: **958 020076**

ACCESO EN BUS:

Líneas nº **3, 4, 6, 9, 11 y 23**
 Coste: **0,90 €**

HORARIO DE VISITA:

13h a 20 h
Existe acceso para minusválidos
Acceso desde Renfe: 10 minutos caminando

CENTRO PERIFÉRICO DE ESPECIALIDADES CARTUJA

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN GENERAL

Centralita **958 020000**
 Información General **958 021500**

ACCESO EN BUS

Líneas nº **3, 5, 20 y 33**
 Coste: 0,95 euros

HORARIO:

de 08:00 a 22:00 horas

ACCESOS:

Carretera de Jaén, s/n
Existe acceso para minusválidos (en la entrada principal del Centro).
Acceso desde Renfe: 15 minutos caminando.

PRIMERA PLANTA

Endocrino
 (Consulta 0)

SEGUNDA PLANTA

Digestivo
 (Consulta 25)
Consultas Externas de Traumatología
 (Consultas de 15 a 20)
Tocoginecología
 (Consultas 22 y 23)
Yesos y curas

TERCERA PLANTA

Oftalmología
 (Consultas de 30 a 33)
Radiodiagnóstico
Salud Mental
 (Consulta 3 PLT)

CUARTA PLANTA

Digestivo
 (Consulta 49)
Neurología
Salud Mental
 (Consultas de 1 a 9)

SEMISÓTANO

Archivo

PLANTA BAJA

Atención al Usuario
 Cita Previa
Urología
 (Consultas 44 y 45)
Celadores
061

