

El Distrito Sanitario Granada participará un año más en las jornadas de recepción a estudiantes organizadas por la Universidad de Granada

Por cuarto año consecutivo, el Distrito Sanitario Granada estará presente en las jornadas de recepción a los estudiantes que organiza la Universidad de Granada que se celebrarán durante el curso escolar en los Paseos Universitarios del Campus de Fuentenueva

En el stand que el distrito está preparando, los estudiantes podrán encontrar información fácil y accesible de cómo solicitar cambio de médico, hojas informativas sobre diversos métodos anticonceptivos (orales, píldora postcoital, DIUs, etc.), información sobre teléfonos y localización de los 15 centros de salud de la capital, de los tres puntos de urgencias, así como recomendaciones sobre el uso racional de las urgencias. Diversa documentación sobre la violencia do-

méstica y, en concreto, el maltrato a la mujer, completará la oferta informativa del stand.

Desde el Distrito Granada insistimos en la importancia de que los estudiantes universitarios soliciten médico de familia en aquellos centros de salud de la capital, de entre los 15 existentes, que queden próximos a sus domicilios provisionales durante el curso escolar, para que puedan acceder con mayor facilidad a una adecuada atención sanitaria durante este periodo.

Contrastar opiniones con los universitarios que se acerquen al stand sobre temas como el empleo de anticonceptivos entre la población de jóvenes, en particular el uso de la píldora postcoital; las nuevas formas de consumo de alcohol o cómo detectar precozmente problemas

de violencia sobre la mujer, será también objetivo del stand de este año.

En las jornadas de recepción del 2005, pasaron por el stand del Distrito Granada más de 3000 estudiantes, se repartieron 5000 preservativos y se llevaron a cabo en el propio stand hasta 700 cambios de médico.

Contrastar opiniones con los universitarios que se acerquen al stand sobre temas como el empleo de anticonceptivos entre la población de jóvenes, en particular el uso de la píldora postcoital; las nuevas formas de consumo de alcohol o cómo detectar precozmente problemas de violencia sobre la mujer.

SI ERES ESTUDIANTE ¿QUÉ TIENES QUE HACER PARA ELEGIR A TU MÉDICO/A DE FAMILIA EN GRANADA?

1. Si vienes de cualquier otra provincia de la Comunidad Autónoma Andaluza o de un pue-



blo de la provincia que no sea Granada capital: imprime el documento de elección de médico que encontrarás en esta web y junto a la tarjeta sanitaria que ya debes tener -pregúntale a tus padres- llévalos al Centro de Salud de Granada más próximo al que sea o vaya a ser tu domicilio en Granada. Cuando llegues al Centro, dirígete al Área de Atención al Usuario y allí te darán las oportunas indicaciones.

2. Si vienes de una Comunidad Autónoma distinta a la andaluza: imprime el documento de elección de médico que encontrarás en esta web, toma el documento acreditativo del derecho a asistencia sanitaria -pregunta por él a tus padres- y llévalos al Centro de Salud de Granada más próximo al que

sea o vaya a ser tu domicilio en Granada. Cuando llegues al centro, dirígete al Área de Atención al Usuario y allí te darán las oportunas indicaciones.

3. Si vienes de cualquier país miembro de la Unión Europea: imprime el documento de elección de médico que encontrarás en esta web, toma el documento acreditativo del derecho a asistencia sanitaria que habrás tenido que preparar en tu país de origen (ese documento puede ser el E111, el E128 o la Tarjeta Europea de Derecho a Asistencia Sanitaria) y llévalos al Centro de Salud de Granada más próximo al que sea o vaya a ser tu domicilio en Granada. Cuando llegues al Centro, dirígete al Área de Atención al Usuario y allí te darán las oportunas indicaciones.



Empieza la carrera profesional

PROFESIONALES

Más de 3.300 sanitarios han solicitado ya acceder a la carrera profesional en la provincia de Granada

El acuerdo entre el SAS y los sindicatos integrantes de la Mesa Sectorial de Sanidad en materia de política de personal para el periodo 2006-2008, firmado en mayo del presente año, contemplaba la implantación de la carrera profesional como una de las herramientas para el desarrollo profesional junto con otras medidas. Tres meses después de la firma de este acuerdo y en cumplimiento del mismo, se ha puesto en marcha este proceso. La intención es articular un sistema de carrera profesional que, a través del reconocimiento público y expreso de la valía de nuestros profesionales, permita generar mecanismos efectivos para lograr una implicación voluntaria y motivada de los mismos, orientada al logro de los fines y objetivos de las instituciones sanitarias. Este reconocimiento se regula en cinco grados, y las retribuciones asociadas a los mismos se pueden consultar en el Anexo IV del mencionado acuerdo.

La obtención del primer grado, y el acceso a los superiores, requerirá la evaluación favorable de los méritos del interesado, en relación a sus conocimientos, competencias, formación continuada acreditada, actividad docente e investigación. La evaluación habrá de tener

en cuenta también los resultados de la actividad asistencial del interesado, la calidad de la misma y el cumplimiento de los indicadores que para su valoración se hayan establecido, así como su implicación en la gestión clínica.

No obstante, se reflejaba en dicho acuerdo una primera fase de implantación en la que, con carácter excepcional, y por una sola vez, los profesionales licenciados y diplomados sanitarios que en el momento de la entrada en vigor del mencionado Acuerdo de 16 de mayo reunieran los requisitos establecidos en el punto 4.1.3 del mismo, podrían optar al Nivel II y Nivel III sin que se considerase requisito imprescindible la acreditación de competencias profesionales ni el baremo de méritos y sin la necesidad de recertificarse. Esta circunstancia le sería también de aplicación al personal que a la entrada en vigor del mencionado Acuerdo se encontrase pendiente de la toma de posesión efectiva.

Por ello, desde el pasado 17 de agosto hasta el 15 de septiembre ha permanecido abierto el plazo para la presentación de solicitudes, a través de la página web del SAS. En ella han registrado sus solicitudes la totalidad del personal facultativo y diplomado sanitario de la

provincia granadina, para acceder directamente a los niveles II y III de la carrera.

En concreto, esta convocatoria excepcional se ha dirigido a los profesionales que tengan la categoría de personal estatutario fijo o funcionario sanitario de equipo básico de atención primaria, en situación activa o en situación distinta que suponga una reserva de plaza, con cinco o diez años de experiencia profesional y que voluntariamente soliciten participar de este proceso de acceso a la carrera profesional con carácter excepcional.

También han podido acceder a esta convocatoria los profesionales interinos que habiendo prestado al menos cinco años de servicios efectivos y continuados en la correspondiente categoría, no hayan tenido opción de participar en ningún proceso selectivo convocado por el SAS.

Una vez finalizado el periodo de presentación de solicitudes, el SAS cuenta con un plazo máximo de tres meses para comprobar si los profesionales que han presentado su solicitud cumplen los requisitos establecidos. Si bien, la Dirección General de Personal y Desarrollo Profesional del SAS estima que los pro-

fesionales puedan comenzar a percibir las retribuciones asociadas a la carrera profesional a partir del mes de noviembre.

Certificados electrónicos y apoyo de la Unidad de Atención al Profesional

El trámite para presentar la solicitud de acceso a carrera profesional se diseñó para que su realización fuera sencilla, y se ha realizado en el área de 'atención al profesional' de la web del SAS, al que se puede acceder con certificado electrónico o mediante clave de usuario y contraseña. Es imprescindible destacar aquí el importante papel que han jugado los registradores acreditados por la Fábrica de Moneda y Timbre para la emisión de certificados digitales, repartidos por todos centros sanitarios de la provincia, ya que casi la mitad de los aspirantes han solicitado su certificado digital y hecho uso del mismo para realizar la inscripción.

Igualmente, es de destacar la labor de apoyo y asesoramiento que han desempeñado los profesionales de las Unidades de Atención al Profesional (UAP), durante el mes que ha estado abierto el plazo de solicitud.

HOSPITAL VIRGEN DE LAS NIEVES

CUIDANDO LA SALUD DE GRANADA, CUIDANDO EL MEDIO AMBIENTE



AYÚDANOS a AHORRAR AGUA



HOSPITAL VIRGEN DE LAS NIEVES



Servicio Andaluz de Salud
CONSEJERÍA DE SALUD



El sistema de Gestión Ambiental del Hospital está certificado conforme a las normas EMAS VDM-05/006 y UNE-EN ISO 14001:1996 (CGM-03/016)



¿Cuál es el papel de un Unidad de Farmacia dentro de un hospital?

La Unidad de Farmacia tiene como misión colaborar con el personal sanitario para conseguir mejores tratamientos farmacológicos para los pacientes con el fin de obtener mejores resultados en salud. Esto se consigue mediante la aplicación de criterios de evidencia científica para que los fármacos que se utilicen sean los más eficaces y seguros y que lleguen en tiempo, - en el momento en que lo necesite el paciente- y en la forma más adecuada para administrarlo. Si todo esto se puede hacer con un coste razonable, mucho mejor.

En este año de funcionamiento de la unidad que usted dirige, ¿se han obtenido algunos resultados en este sentido?

Aún queda mucho por trabajar, especialmente en la individualización de los tratamientos, esto es, que lleguen los medicamentos individualizados para cada paciente y diariamente. Esta propuesta la tenemos conseguida en la Unidad de citostáticos para todo el hospital y sólo en algunas unidades de hospitalización para el resto de fármacos mediante el sistema de distribución de medicamentos en dosis individualizadas pero deberíamos enviar todos los fármacos de forma individualizada. Actualmente tenemos en dispensación individualizada a 400 de las 1100 camas del hospital. Conseguió ampliar esta cifra es una apuesta seria de para estos próximos años.

Además de esta gran apuesta, ¿qué otros retos se plantea?

Tenemos que trabajar mucho en lo relacionado con la continuidad asistencial de las prescripción, esto significa que los pacientes al alta hospitalaria o cuando son tratados en Urgencias o vistos en consulta y se van a su domicilio, tengan o la prescripción en recetas o el tratamiento farmacológico para poder ser tratados y no noten diferencias de haber estado en el hospital a pasar a su domicilio. En esa línea se está trabajando mucho con los diferentes Servicios, sobre todo con Urgencias con el que está funcionando un proyecto en el que se han elaborado unos protocolos terapéuticos en los que se determina la medicación que necesita el paciente para tratar el proceso agudo por el que ha acudido al hospital al que se da una información de cómo se debe tomar la medicación. Esta iniciativa, es muy efectiva ya que dando el medicamento o la receta le facilitamos el tratamiento al paciente, que no tendrá que ir a la consulta de su médico de familia sólo para conseguir las recetas.

Otro gran reto para el próximo año es el tema de soporte y apoyo farmacéutico a la prescripción con la implantación de la prescripción electrónica que asesore al médico a usar mejor los mejores fármacos y a tener un control mayor de la prescripción de fármacos a sus pacientes.

Ya tenemos el programa, en octubre comenzamos esta actividad con el servicio de Cirugía General y con ésta se pretende ayudar al médico sobre el uso de fármacos asesorándole para que los fármacos que utilice sean en mayor medida protocolizados lo que mejora la trazabilidad del medicamento, quedará fijado qué se prescribe a cada paciente y qué médico lo ha prescrito. Esto va en la línea de la historia digital de forma que desde cualquier punto del hospital podemos conocer el tratamiento que tiene un paciente, quién lo receta, cuantos días lleva de tratamiento y cualquier incidencia.

MIGUEL ÁNGEL CALLEJA HERNÁNDEZ

Director de la Unidad Clínica de Farmacia

“Queremos conseguir la individualización de los tratamientos para cada paciente”

A pesar de su juventud, el doctor Miguel Ángel Calleja Hernández dirige la “también joven” Unidad de Gestión Clínica de Farmacia que se puso en marcha en junio del pasado año y que en tan breve periodo de tiempo está consiguiendo óptimos resultados de gestión.



La Unidad de Farmacia ha experimentado una gran transformación, ¿en qué se ha basado?

Así es, durante este año y gracias al esfuerzo de todos los profesionales de la Unidad, hemos llevado a cabo una renovación orientada a las nuevas tecnologías, tanto en la automatización del almacén con la instalación de armarios verticales automáticos que permiten optimizar el espacio y reducir la velocidad para preparar los medicamentos.

Por otro lado, se ha llevado a cabo una remodelación y la apertura de la unidad de farmacotecnia o “salas blancas” destinadas a la preparación de fármacos en forma farmacéutica individualizada para los pacientes y preparación de fórmulas estériles con total garantía de calidad. En esta zona se elabora la nutrición parenteral y otras fórmulas magistrales no estériles y procuramos adecuar la forma farmacéutica para que al paciente le cueste menos trabajo tomar el medicamento como la preparación de jarabes para neonatos o para pacientes que tienen algún

problema en la deglución. Uno de los objetivos es conseguir que todos los preparados intravenosos del hospital se preparen en lugares estériles y que no hubiera ningún tipo de manipulación en planta del preparado. Esto ya se viene haciendo con los citostáticos, pero debemos continuar con el resto de preparados intravenosos

También se ha puesto en marcha la Unidad de seguimiento farmacoterapéutico dirigida a pacientes que sin estar ingresados necesitan medicación de uso hospitalario o que requieren un especial seguimiento como los de insuficiencia renal, hemofílicos o VIH. Esos pacientes acuden a este servicio habilitado recientemente y son atendidos de forma individual donde se les abre consulta farmacéutica con citas y se les dispensa los medicamentos con una información exhaustiva. Además se realiza un seguimiento de adherencia al tratamiento (comprobar si se lo toman o no y cuantificar en qué grado), se calcula el porcentaje de adherencia y estos datos se pasan semanalmente al médico en los pacien-

tes más delicados. Estos datos sirven para que el paciente esté vinculado con su tratamiento ya que ha quedado demostrado que si el usuario conoce bien su composición, efectos, propiedades y el coste, colabora más.

¿Qué ventajas conlleva que la preparación de fármacos se realice en el hospital en vez de adquirirlo a proveedores?

Hay dos motivos fundamentales por lo que es más beneficiosa la preparación en casa, por un lado se preparan formas farmacéuticas que hay que manipularlas previamente además muchos preparados comerciales no responden totalmente a las necesidades del paciente ya que puede ocurrir que se presente con dosis más alta o más bajas de las que requiere, por eso es mejor hacerlo de materia prima como fórmula magistral.

Además si lo preparamos nosotros tiene un menor coste, en este sentido el pasado año se ahorraron 380.000 euros y prevemos que en cuatro años podemos ahorrar un millón de euros, esto será posible con la colaboración de todos: médico prescriptor, farmacéutico que aporta la tecnología farmacéutica y todo el personal sanitario y no sanitario que permite que se realice todo el circuito.

Tenemos algunas fórmulas como la ribavirina para el tratamiento de la hepatitis C o la talidomida para el mieloma múltiple. En otros somos pioneros como en la elaboración de femilefrina.

¿Qué relación existe con las demás unidades de farmacia de otros hospitales?

De los 30 hospitales de la comunidad andaluza, 10 poseen este tipo de unidad de gestión clínica con las que compartimos información y colaboramos en la realización de proyectos y la elaboración de encuestas de satisfacción a clientes internos (personal sanitario) coordinada por la Escuela Andaluza de Salud Pública en la que el año pasado obtuvimos un resultado muy interesante que nos anima a seguir trabajando intensamente para el hospital, ya que quedamos muy bien parados ya que superamos el 80 por ciento de satisfacción.

MÁS PERSONAL...

- ¿ Por qué se ha dedicado al ámbito de la Farmacia? siempre me ha gustado saber cosas relacionadas con los medicamentos.

- ¿ Familia o trabajo?... Son dos cosas fundamentales cada una en su medida no concibo hacer bien mi trabajo sin mi familia, hay una gran relación entre las dos.

- Un domingo o día de fiesta... Lo dedico a estar con mi familia, leer, pasear o jugar al fútbol.

- Mejor momento de su vida fue... hay muchos buenos en mi vida al conseguir una serie de hitos en el plano familiar, como el día de mi boda, o en el profesional.

- ¿El pasado se traduce en nostalgia?... No, el pasado sirve para tener una mayor experiencia y poder afrontar nuevas situaciones.

- Una película inolvidable... Algo para recordar

- Un libro imprescindible... Cómo trabajar en equipo

- Una canción para siempre... Let it be de los Beatles.

- Una lugar para vivir... cualquiera en la que se pueda compatibilizar el trabajo con la familia

PERFIL

Miguel Ángel Calleja Hernández nació en Cáceres hace 33 años aunque siempre ha vivido en Granada donde estudió Farmacia en la promoción 1991-1996. Ha trabajado en el Hospital Infanta Margarita en la localidad cordobesa de Cabra y en el Reina Sofía. Desde junio del pasado año dirige la Unidad de Gestión de Farmacia.

Personal del hospital "ensaya" cómo actuar ante una posible emergencia

F. Javier Martínez Martínez
Unidad de Prevención de Riesgos Laborales

Los trabajadores de los distintos centros que componen el Hospital Virgen de las Nieves han realizado una serie de simulacros de evacuación ante un posible incendio con nota alta. El personal salió de los edificios en menos de diez minutos y no se produjo ninguna complicación.

Esta actividad se desarrolla en el marco del Plan de Auto-protección del HUVN implantado por la Unidad de Prevención de Riesgos Laborales con el objetivo de optimizar los bienes técnicos y humanos para evitar y reducir al máximo las posibles consecuencias ante una situación de emergencias.

Este es el primer centro sanitario del SAS que realiza esta acción necesaria para el buen funcionamiento del Plan y para preparar a los profesionales para actuar eficientemente ante una emergencia.

Desde finales de enero hasta mayo se ha impartido una serie de charlas formativas en los propios puestos de trabajo sobre el plan de Catástrofes Internas centrados en cómo actuar ante una emergencia, cómo utilizar extintores, así como la composición de los equipos de emergencias sin olvidar la formación e información de los principales riesgos laborales y medidas preventivas en nuestro hospital.

La primera fase de información y formación en Planes de Autoprotección y Riesgos Laborales se concluyó en el mes de Mayo con el siguiente resultado:

- Equipos de Primera Intervención: 1600 trabajadores.
- Equipos de Segunda Intervención: 350 trabajadores
- Central Telefónica : Todo el Personal.
- Directivos: 20 Directivos.



En virtud del artículo 24 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, se ha activado la Coordinación Empresarial con las empresas externas, formando e informando a:

- Empresa de Limpieza Clece: 210 trabajadores
- Empresa de Vigilancia seguridad: 16 trabajadores.

De igual forma se ha informado y formado a 135 alumnos de la Escuela Universitaria de Enfermería.

Siguiendo el Plan se ha procedido a nombrar los equipos de Emergencias (Equipos de Segunda Intervención y Jefes de Intervención).

Pero quizás la actividad más llamativa y pionera fueron los diferentes simulacros que se llevaron a cabo los días 29, 30 y 31 de mayo.

Desde la Dirección y la propia UPRL, no podemos olvidar agradecer la colaboración del personal donde específicamen-

Este es el primer centro sanitario del SAS que realiza esta acción necesaria para el buen funcionamiento del Plan y para preparar a los profesionales para actuar eficientemente ante una emergencia.

te se han realizado los simulacros, así como con la sensibilidad de un asunto tan importante tanto para los usuarios como para nosotros mismos. Agradecer la colaboración de los enfermos hospitalizados (Servicio de Maxilofacial) y usuarios de consultas que tuvieron que ser evacuados. A título de anécdota llamaba la atención ver evacuar a los directores, y cómo algunos enfermos de Maxilofacial que con sus dolencias y le-

siones participaban activamente como si de un incendio real se tratara

Debemos agradecer la presencia de Técnicos de Prevención de otras Unidades como de (Baza, Motril, Distrito Granada, Linares, Jaén, Almería, Huelva), que realizaron funciones de observadores, al igual que Francisco Sabio (Ingeniero Técnico) e Ignacio Salas (Arquitecto Técnico) ambos pertenecientes al Cuerpo de Bomberos del Ayuntamiento de Granada), donde después de la realización de los simulacros nos facilitaron las conclusiones sobre las actuaciones realizadas, felicitándonos por ser los primeros en realizar estas actuaciones, y donde se habían detectados pequeños errores para subsanarlos. Para los amantes de las cifras y estadísticas, se nos informó de los tiempos de duración de los simulacros.

- Edificio de Gobierno (Evacuación Total): 12 minutos.
- Consultas Licinio (Evacuación Vertical): 9 minutos.
- Planta de Maxilofacial (Evacuación Horizontal): 4 minutos.

En este simulacro se evacuaron todos los enfermos con carritos, camas, familiares y personal, cortando alumbrado y dejando la planta totalmente cerrada y aislada.

Queremos también dar las gracias al personal de enfermería del Servicio de Cirugía Plástica por su colaboración, ya que ellos recepcionaban los enfermos procedentes de Máxilofacial.

No podemos olvidar al personal de Mantenimiento, celadores y telefonistas por su colaboración inestimable. La movilización aproximada del personal que colaboró en los simulacros asciende a 900 trabajadores. Gracias a todos.

CONVOCATORIAS

La XI edición del concurso de fotografía, dibujo y pintura ya está en marcha

Como viene realizándose desde hace más de diez años, la XI edición del concurso de fotografía, dibujo y pintura abre su convocatoria en la que podrá participar el personal en activo o jubilado perteneciente al Servicio Andaluz de Salud y también el personal en activo de contratas de centros sanitarios.

En estas tres modalidades se podrán presentar trabajo de tema libre. Los tamaños de las fotografías serán de un mínimo de 18 X 24 cm y un máximo de 24 X 30 cm y deberán ir sobre soporte rígido. En dibujos y pinturas el tamaño será a la elección del autor.

Los únicos requisitos de las obras son que sean originales y no hayan sido premiadas en otros concursos.

Los trabajos se presentarán antes del 15 de noviembre en el Servicio de Fotografía ubicado en la primera planta de consultas externas del hospital General.

Las obras presentadas deberán estar identificadas con un lema o reseña que no identifique al autor. Los trabajos se deberán presentar sin marco o con listón sencillo de madera y en un sobre aparte ha de figurar en el exterior el lema o reseña y en el interior el mismo lema o reseña, el nombre del autor, domicilio, centro de trabajo, teléfono de contacto y un documento que acredite su adscripción al SAS o contrata.

Para los trabajos seleccionados existen dos premios por modalidad, en fotografía un primero con 600 euros y un segundo de 500, en pintura, un primero de 1000 y un segundo de 500, y en dibujo un primero de 600 y un segundo de 500.

Los autores premiados serán miembros del jurado en la edición posterior a la presente convocatoria.

Las obras premiadas quedarán en propiedad del centro sanitario que podrá reproducirla en los documentos que estime oportuno siempre indicando el nombre del autor.

Existirá una selección de calidades mínimas a juicio del jurado siendo éstas las que configurarán la exposición que se celebrará en el salón de actos del Hospital General entre los días 22 de noviembre al 23 de diciembre.

Una vez finalizada la exposición, el autor tiene un plazo de 15 días para poder retirar los originales, de no proceder a retirar las obras éstas pasarán a formar parte del fondo artístico del hospital.



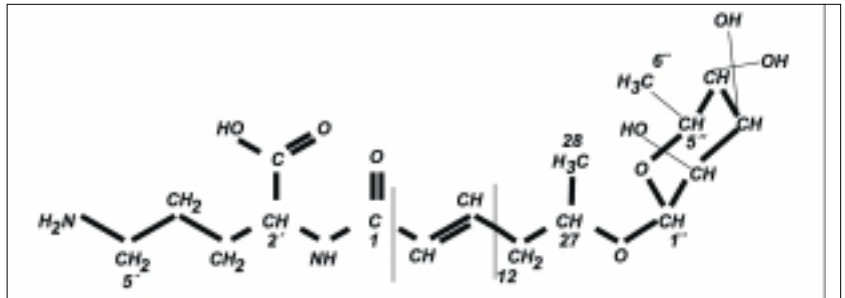
Microbiología descubre un pigmento que abrirá el campo de prevención a las infecciones neonatales

Si no se efectúa una prevención adecuada (en lo que nuestro hospital ha sido pionero en Europa), el estreptococo grupo B es el principal causante de infecciones bacterianas con posibilidad de consecuencias desastrosas para el recién nacido. Hasta ahora se creía que el principal factor de virulencia de éste estreptococo era la hemolisina citolisina y un pigmento carotenoide.

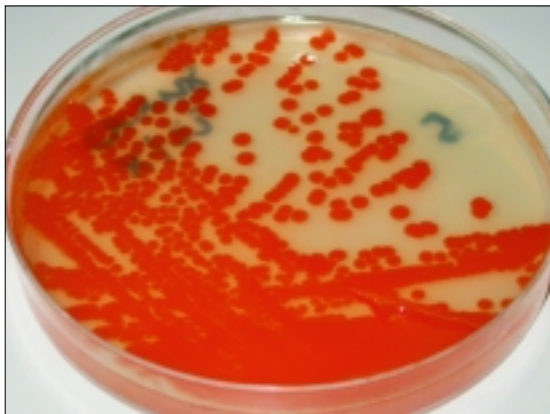
Un estudio entre la Unidad de Microbiología del Hospital Virgen de las Nieves junto con el

departamento de Química Orgánica de la Facultad de Ciencias de la Universidad de Granada ha demostrado que este pigmento se había identificado erróneamente como un caroteno y que realmente es un polieno y por sus características bioquímicas va a obligar a reescribir los mecanismos de patogenicidad del estreptococo grupo B. A este pigmento se le ha asignado el nombre de granadaeno en honor a la ciudad de su descubrimiento.

Estos resultados se acaban de



Estructura química del nuevo compuesto.



Placa de diagnóstico.

publicar por la Sociedad Americana de Microbiología, en Applied Microbiology y fueron presentados el pasado mes de junio en el Congreso Internacional de Estreptococos que tuvo lugar en Francia.

Con este hallazgo se abre un nuevo campo en la prevención de las infecciones neonatales.

Entre el 10 y el 15 por ciento de mujeres embarazadas tienen este estreptococo. Desde hace más de diez años en nuestro hospital y actualmente en toda la comunidad andaluza, en la semana 35 de gestación se realiza un cultivo para comprobar si la madre es portadora de este microorganismo, en caso posi-

vo, el ginecólogo erradicará el problema con un tratamiento antibiótico en el momento del parto que impedirá la transmisión del estreptococo de la madre al recién nacido.

Esta prueba es conocida como

Con este hallazgo se abre un nuevo campo en la prevención de las infecciones neonatales.

el método Granada y se aplicó por primera vez en el Hospital Virgen de las Nieves, a pesar de su sencillez, no se aplica en otros países europeos como el

Reino Unido donde varios colectivos de padres con hijos afectados por este microorganismo han solicitado ante el Parlamento al Sistema Inglés de Salud la aplicación de este procedimiento médico para evitar esta enfermedad infecciosa que ataca sobre todo a los pulmones de los bebés y provoca retraso mental, ceguera y sordera en el 50 por ciento de los casos no tratados que pueden llegar hasta tres de cada 1000 recién nacidos vivos.

El sistema de prevención es tan eficaz que esta infección puede considerarse "desaparecida" en los recién nacidos en nuestro hospital.

La Unidad de Gestión de Microbiología consigue el certificado de calidad ENAC

El Servicio de Microbiología del Hospital Universitario Virgen de las Nieves ha sido el primero de España en conseguir el certificado de calidad de la Entidad Nacional de Acreditación (ENAC) que es la representante en España de las entidades internacionales de acreditación y garantiza que todo el protocolo de actuaciones en laboratorio se realiza desde el más "estricto" control.

Aunque este certificado se ha otorgado al laboratorio de Microbiología, el responsable de esta Unidad, el doctor Manuel de la Rosa, insistió en que este logro ha sido una apuesta del hospital. Desde Gerencia y la Dirección de Servicios Generales se inició esta iniciativa hace año y medio por lo que se puso en marcha un estudio previo que tuvo como resultado la apuesta por este "enorme reto" conseguido tras los resultados obtenidos de la evaluación y los plazos establecidos en el procedimiento de acreditación.

Para de la Rosa este logro supone que un centro sanitario público es capaz de hacerlo "incluso mejor" que uno privado, prueba de ello es que "ha sido el primer laboratorio de Microbiología en conseguirlo".

Y no es que antes de obtener este certificado no estuviera garantizada la calidad del servicio, pero es que con su aplicación, se exige que todas las competencias, el material y la maquinaria utilizada en los procesos tengan la calidad "absolutamente" certificada.

Con esto queda más que garantizada la idoneidad de todo el proceso de estudio microbiológico ya que todas las fases, tanto las pre-analíticas como las analíticas, quedan "acreditadas y normalizadas" desde que el facultativo decide que hay que realizar un análisis hasta que recoge el resultado.

Todas las fases "tienen nombre y apellidos", cada actividad tiene adscrito un responsable por lo que si se produce cualquier incidencia ésta se pueda localizar

en la cadena analítica y subsanarla con mayor facilidad.

Para el jefe de servicio de Microbiología, esto supone una gran responsabilidad por parte de los profesionales, no sólo de los del laboratorio, sino que para que este "complejo engranaje" funcione a la perfección es necesaria una gran implicación desde el personal dedicado al suministro, enfermería, celadores y secretarios hasta las direcciones y Gerencia.

Por tanto, este certificado garantiza que todo el personal implicado en las fases desde la recogida de la muestra a analizar, su traslado y tratamiento se haga por profesionales acreditados para hacer este trabajo con capacitación demostrada documentalmente, avalando que conocen todos los protocolos.

El esfuerzo continuo para mantener esta acreditación debe ser por parte de todos, más si cabe, si tenemos en cuenta que este certificado se revisa y amplía anualmente y que con él se reconoce la competencia téc-



La responsable de calidad Dra. Rojo.

nica conforme a los criterios recogidos en la norma UNE-EN ISO 15189.

La continuación de este proceso de mejora pasa por extender las áreas acreditadas y trabajar conjuntamente con los organismos acreditadores de

nuestra comunidad andaluza. Asimismo, es propósito de la Gerencia y Direcciones del Hospital que a este proceso de acreditación se sumen en un próximo futuro otros Servicios y Unidades del área de Diagnóstico de nuestro hospital.

Una nueva Unidad Multidisciplinar dará atención integral a los afectados por fisura labiopalatina

El Hospital Virgen de las Nieves ha creado la primera Unidad multidisciplinar de Andalucía para el tratamiento de malformaciones congénitas en el labio y el paladar cuyas consecuencias más comunes son el labio leporino (unión del labio con la nariz) y la fisura palatina (ausencia de la parte central del paladar).

En esta Unidad de referencia están coordinadas ocho especialidades: Cirugía Pediátrica, Cirugía Maxilofacial, Cirugía Plástica, Otorrinolaringología, Rehabilitación y Logopedia, Pediatría, Psicología Infantil y Genética.

Así, todos los pacientes serán evaluados y tratados por especialistas de estas áreas de forma integrada en el momento y manera precisa con lo que se evitará según explicó el Director Médico, Francisco Fernández Noguera el "peregrinar de pacientes por los distintos servicios, sin coordinación y atendidos por especialistas no siempre interesados o formados en el tratamiento de esa patología concreta". Hasta ahora se tenía que ir a distintas ciudades en función de los especialistas.

La Unidad funcionará de forma coordinada evaluando y tratando al paciente desde el nacimiento hasta la edad adulta.

Los pacientes con fisura labiopalatina padecen una patología compleja que precisa de la actuación de diferentes especialistas, con una cronología precisa y con una excelente coordinación para evitar retrasos en el inicio de los tratamientos.

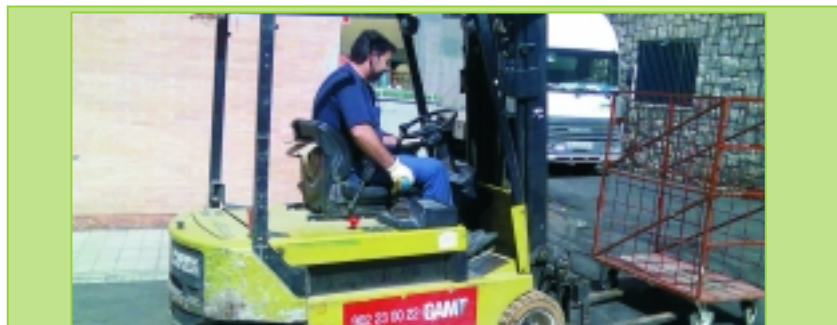
Esto se debe a que además de la operación para eliminar la deformación, posteriormente se necesita un trabajo importante de rehabilitación, cirugía plástica y logopedia.

En el caso del labio leporino o fisura de labio, la mayoría de los casos se intervienen cuando el niño tiene tres meses. No obstante, el paciente requerirá varias intervenciones posteriores hasta que se repare totalmente la zona por la deformidad nasal y labial. Igualmente ocurre con la fisura del paladar pero ésta se interviene sobre los 15 meses. En este caso la labor de logopedia es mayor ya que se rehace todo el paladar. Además se necesita una evaluación del otorrino ya que por norma general estos pacientes también tienen problemas de oído.

Las revisiones e intervenciones no finalizan hasta que el paciente no tiene 18 ó 20 años incluido el tratamiento con ortodoncia en el caso de del labio leporino.

Otro de los aspectos incluido en la unidad es la creación de una base de datos y la colaboración entre familias afectadas.

La incidencia de esta deformación es baja, se presenta en uno de cada mil niños y en el hospital se tratan unos 40 casos anuales. Las causas que provocan la aparición de la misma son múltiples y la mayoría de las veces no es posible determinar cual de ellas es la responsable. Hay una cierta predisposición hereditaria, pero ésta es muy baja.



El nuevo torito mecánico que se ha puesto al personal de limpieza para que traslade los contenedores de basura evita que tengan que empujar los carros por las cuestas: mejora en Salud laboral.

Traumatología digitalizará todas las imágenes médicas

El Hospital de Traumatología y Rehabilitación ha iniciado la implantación de tecnología de imagen punta. Este proyecto de gran envergadura se encuentra en fase de construcción aunque ya se han instalado dos equipos de radiodiagnóstico Directo y un ortopantomógrafo.

Así, todos los servicios de Rayos se basarán en Radiología Digital con un sistema que permitirá eliminar las placas y obtener un diagnóstico más fiable.

La digitalización de la imagen en Radiodiagnóstico ofrecerá múltiples aplicaciones, se pasará de un entorno analógico con impresiones en placas a uno digital que permitirá que cualquier exploración de imagen médica tomada al paciente esté disponible de forma inmediata y que pueda ser consultada desde cualquier punto por otros profesionales sin necesidad de trasladar los soportes físicos.

Según explicó el Jefe de Servicio de Radiodiagnóstico, el Dr. José María Sevilla, esta transformación iniciada en las instalaciones de este centro sanitario va orientada a la mejora para el paciente ya que permitirá la separación de los ingresos con los ambulantes que a partir de ahora no estarán en contacto.

Los cambios organizativos en las formas de trabajo del equipo, la rapidez en la captura de la imagen, su facilidad de almacenamiento, la disponibilidad inmediata, el aumento en la precisión del diagnóstico.

El Jefe de Radiodiagnóstico, el Dr. José María Sevilla, se

mostró muy satisfecho con este reto y destacó la transformación organizativa del trabajo, con la digitalización de las imágenes, los profesionales "tendrán a su disposición todas las exploraciones realizadas a los pacientes", e incluso, "se podrán realizar varias consultas al mismo tiempo".

Ofrecerá múltiples aplicaciones, se pasará a un entorno digital que permitirá que cualquier exploración de imagen médica esté disponible de forma inmediata y que pueda ser consultada desde cualquier punto por otros profesionales sin necesidad de trasladar los soportes físicos.

La ventaja ecológica también está asegurada con la desaparición de las placas y los reveladores de película residuales, ya que con el sistema digital, será posible guardar gran información en poco espacio.

Además, según apuntó el Doctor Sevilla, el paciente no será sometido a varias captaciones de imágenes, ya que "la calidad siempre está asegurada al igual que la disponibilidad de los estudios es inmediata en cualquier lugar y momento a toda persona autorizada".

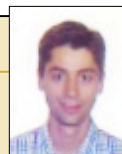
En homenaje al Dr. José Luis Rosales Leal

Agradecimiento a todo el personal del Hospital Virgen de las Nieves en nombre de José Luis Rosales Leal:

Han sido tres años de lucha incansable contra la enfermedad, en las que en ningún momento José perdió la esperanza ni la sonrisa. Él ha sido ejemplo para mí por su fortaleza, valentía, coraje y ganas de vivir. En todo este tiempo hemos sido muchos los que hemos intentado ayudarle desde el profundo amor que sentíamos por él. Pero además hemos tenido la enorme suerte de contar con muchos, muchísimos compañeros y amigos que han contribuido a aliviar su sufrimiento y a hacer su vida lo más "normal" y confortable posible en el día a día. Desde todos los rincones del hospital hemos recibido durante estos tres años palabras de ánimo y esperanza. El Servicio de Oncología ha sido nuestro punto de apoyo en todo momento. No tengo palabras suficientes para agradecer lo mucho que habéis hecho por nosotros, tanto el personal del Hospital de Día como el de la planta. La profesionalidad del Dr. Delgado, la proximidad del Dr. Ballesteros, la disponibilidad del Dr. Valdivia, el cariño de la Dra. Luque y la dulzura de Pilar Gutiérrez, nos han servido para mantenernos a flote. Nuestros compañeros de Urología y Neumología, con incansables muestras de afecto, han demostrado ser además grandes amigos, dispuestos en todo momento a ayudar. Mi más sincero agradecimiento a los Servicios

de Medicina Nuclear, Radiología, Hematología, Traumatología, Unidad del Dolor, Radioterapia, Anestesia, Cirugía General, Cuidados Críticos y Urgencias, Endocrinología, Nutrición, Docencia, Dirección del hospital, etc, por todo vuestro cariño y profesionalidad. Sin embargo, cuando todos pensábamos que la enfermedad nos había dado una tregua nos sorprendió su repentino empeoramiento. No acabábamos de ser conscientes del alcance de la situación, pero el rostro del Dr. Vilchez reflejaba la impotencia ante un final cada vez más inminente. Pero él seguía luchando, y lo hizo hasta el final. Un final que a él le permitía el descanso después de un largo sufrimiento, pero a los demás nos hundía en el desconsuelo y la más profunda tristeza. El momento de su partida fue terriblemente doloroso para todos, tan sólo aliviado por la cercanía del Dr. Pérez Villares. Su inestimable ayuda y humanidad a mí me aportaron un gran consuelo y a José la serenidad y confianza que necesitaba en tan duro trance. José se ha ido, pero con la satisfacción de haber vivido intensamente estos últimos años de su vida gracias a vuestra ayuda. Muchísimas gracias a todos, siempre os llevaremos en nuestro corazón.

Georgina Jiménez Lozano



NECROLÓGICA

El día 9 de Agosto del presente año 2006, falleció nuestro amigo y compañero José Luis Rosales Leal con 31 años de edad, después de una penosa y larga enfermedad que se interpuso en su camino (justamente cuando estaba esperando su primer hijo y preparando un viaje para realizar una estancia, a través de una beca de formación, en el Servicio de Urología de la Universidad de Miami), obligándole, inicialmente, a alejarse de su trabajo hospitalario y dedicarse intensamente a la durísima lucha por superar su problema de salud. Trascurridos 2 años de su reincorporación a la vida hospitalaria y recién finalizado su periodo formativo, nos decía adiós, dejando tras de sí un halo de persona y profesional ejemplar, disciplinado, trabajador e ilusionado (a pesar de su enfermedad) por conseguir las metas propuestas, sin dejar traslucir su sufrimiento cotidiano. Estaba casado con Georgina (formada en nuestro Hospital en la Especialidad de Neumología) y eran padres de una preciosa niña de 3 años. Finalizada la Carrera de Medicina con excelente expediente académico (que me-

reció la mención por parte de la Universidad de Granada como uno de los mejores expedientes académicos en la promoción de Medicina graduada en el curso 97-98) y con un magnífico número de orden de acceso, inició su formación para la obtención del título de especialista, en el Servicio de Urología de nuestro Hospital Virgen de las Nieves en Junio de 1999. Sus inquietudes académicas e investigadoras le hicieron conseguir con sobresaliente el Diploma de Estudios Avanzados del Tercer Ciclo (Suficiencia Investigadora) en julio de 2002. Ha sido autor o coautor de 31 publicaciones en revistas científicas, de 70 comunicaciones a congresos y participe de trabajos premiados por la Asociación Andaluza de Urología y la Asociación Española de Urología. José Luis, los miembros del Servicio de Urología del Hospital Universitario Virgen de las Nieves, estamos orgullosos de haberle tenido entre nosotros durante estos años y nunca te olvidaremos, porque tu ejemplo ante la adversidad nos ha dejado una huella indeleble.

Miguel Tallada Buñuel.
Jefe del Servicio de Urología

Un hospital muy respetuoso con el Medio Ambiente

Con motivo de la celebración del día mundial del Medio Ambiente el pasado 5 de junio, el hospital puso en marcha una serie de actividades encaminadas a sensibilizar, concienciar e informar a la ciudadanía de la trascendencia que debe tener en nuestra sociedad el cuidado con el medio en pro de conseguir un mundo "sostenible".

En colaboración con la Delegación de la Consejería de Medio Ambiente, se programaron dichas actividades que se vieron materializadas en el reparto de 2.000 plantas ornamentales características de la flora mediterránea entre los trabajadores del centro sanitario y usuarios. En las macetas se colocaron pegatinas que aludían a la celebración del citado día, así como la inclusión del lema "Cuidando la salud, cuidando el medio ambiente".

Paralela a la entrega, la delegada de Salud, Celia Gómez Fernández y el delegado de Medio Ambiente, Gerardo Sánchez Escudero presentaron el programa "Actividades Educativas Ambientales" y el cronograma de actuación del proyecto "Actividades educativas ambientales" para niños ingresados, ganador del III Concurso de Ideas Ambientales con aplicación al puesto de trabajo del 2005.

Entre las actividades figura la creación de una biblioteca a la que la delegación de Medio Ambiente dotará de libros adecuados además de una ludoteca de juegos, programas y dvds específicos de medio ambiente, puzzles sobre animales del ecosistema de Andalucía y música con sonidos de la naturaleza

El acto se cerró con una visita por las plantas infantiles del Hospital Materno Infantil haciéndole entrega a los niños de cuadernos de campo, semillas de plantas mediterráneas y dípticos alusivos a la celebración de dicho día.



Los niños ingresados en el Hospital Materno Infantil participarán en una serie de actividades educativas ambientales que se han planificado dentro de la política medioambiental para que los pacientes se conciencien sobre la importancia del cuidado de la naturaleza.

Entre las actividades figura la creación de una biblioteca a la que la delegación de Medio Ambiente dotará de libros adecuados además de una ludoteca de juegos, programas y dvds específicos de medio ambiente, puzzles sobre animales del ecosistema de Andalucía y música con sonidos de la naturaleza serán otros de los elementos con los que cuenten los niños ingresados para conocer su entorno natural. Junto a la formación, a aquellos niños de mayor edad o que vayan a tener una estancia más prolongada se les entregó una maceta para que la cuiden durante su ingreso.

También se realizará un sendero virtual por los parques naturales de la provincia, un taller de bolsas aromáticas, recortables, reciclaje y de caretas.

En la séptima planta se instalará un jardín botánico y se construirá un minivivero cuyo mantenimiento quedará a cargo de los niños.

El Hospital actualiza la Memoria de Sostenibilidad

En 2004 el Hospital Universitario Virgen de las Nieves se plantea un nuevo concepto de hospital moderno. El centro decide apostar claramente por el desarrollo sostenible y para difundirlo elaboró su primera MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD convirtiéndose así en el primer hospital andaluz que publica una memoria de sostenibilidad.

El hospital decidió realizarla conforme a los requisitos establecidos por Global Reporting Initiative (GRI) en cuanto a estructura y contenido. Aunque este organismo no establece requisitos ni acredita a organismos como terceras partes que puedan validar las memorias, el Hospital decidió escoger a la entidad certificadora con mayor trayectoria y prestigio en España: la Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR).

En estos momentos se ha elaborado una segunda edición de la MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD en la que se actualizan los indicadores de los años 2004-2005, ya que la anterior edición recogía datos hasta el 2003. Además de esta actualización, como aspecto novedoso se ha incorporado en el Bloque de lo Ambiental la DECLARACION EMAS, según el Reglamento Europeo de EcoGestión y Ecoauditorías, que ha sido validada por AENOR con fecha 19 de mayo de 2006. La Memoria actualizada puede consultarse en la página web del Hospital en el apartado de publicaciones.

Además de mostrar a la ciudadanía el compromiso de transparencia del Hospital Virgen de las Nieves, la memoria de sostenibilidad ha servido para reforzar los objetivos corporativos (II PLAN DE CALIDAD SSPA 2005-2008): "Caminamos hacia la excelencia", enfocar los procesos estratégicos de gestión, asumir las necesidades y expectativas de los ciudadanos, garantizar la gestión de calidad de los servicios sanitarios, garantizar la calidad de las políticas de salud pública, gestionar el conocimiento, impulsar la innovación y modernización del sistema y por último para articular un instrumento de gestión que permite una "relación amistosa" con los grupos de interés del hospital.

En definitiva, para todos los que creemos en el progreso y que éste sólo puede considerarse como tal si se fundamenta en la solidaridad y el apoyo mutuo, las Memorias de Sostenibilidad pueden ser un buen instrumento para mostrar los avances de nuestra organización en estos aspectos.

Piensa y trabaja en clave medio ambiental

La IV edición del concurso de ideas ambientales aplicadas al puesto de trabajo ya está en marcha. Los interesados en participar en esta original iniciativa podrán entregar sus propuestas hasta el próximo 31 de octubre en el registro general ubicado en la segunda planta del edificio de gobierno.

Este certamen está abierto a usuarios, proveedores, pacientes y personal de los centros asistenciales del Servicio Andaluz de Salud (SAS) que aporten ideas de cómo mejorar el puesto de trabajo fomentando el respeto al medio ambiente.

La idea, por tanto, debe estar relacionada con el medio ambiente, en todos sus ámbitos y la propuesta deberá tener una aplicación directa en cualquiera de los puestos de trabajo y activi-

dades del Hospital Virgen de las Nieves y/o de los distritos de atención primaria metropolitana y Granada que mejore el comportamiento ambiental.

Las propuestas se presentarán bien por escrito o por soporte informático junto con el modelo de presentación anexo a la convocatoria en el que se identifique el autor y medio de contacto. Se permitirá hasta un máximo de tres autores por propuesta.

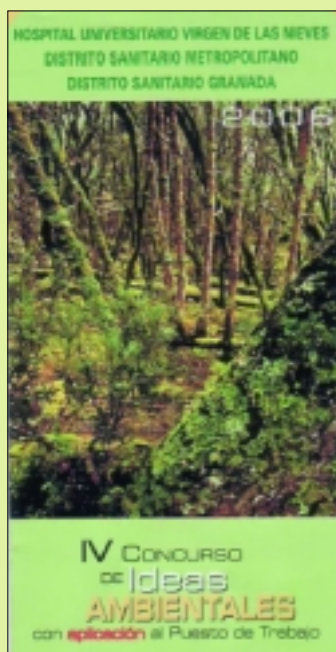
Las solicitudes se presentarán en dos sobres cerrados identificados con algún lema ambiental. En un sobre se incluirán los datos personal del autor o autores del proyecto y en otro el trabajo sin que exista ningún dato que asocie la identidad del solicitante.

De entre las ideas presentadas, el jurado compuesto por trece representantes seleccionará tres, según los premios

establecidos de un primero de 600 euros, un segundo de 300 euros y un tercero de 150 euros.

A criterio del jurado, puede darse el caso en que se seleccione más de un trabajo para un mismo premio en cuyo caso el importe del mismo será compartido. También existe la posibilidad de que los premios queden desiertos, siendo este veredicto del jurado inapelable y recogido en acta.

Las ideas premiadas quedarán a disposición del hospital para su valoración de puesta en práctica. Las que no obtengan ninguna distinción podrán ser retiradas en un plazo de 15 días una vez resuelto el concurso. De no ser así, el centro sanitario podrá utilizarlas si lo estima conveniente. La entrega de premios se realizará antes de finalizar el año.





Directorio del Hospital Virgen de las Nieves

Teléfonos y accesos a los recintos del Hospital

www.hospitalvirgendelasnieves.org

HOSPITAL GENERAL

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN

Información General: **958 020009**
 Información Urgencias: **958 020002**
 Admisión Hospitalización: **958 020612**
 Admisión Consultas Ext: **958 020115**

ACCESO EN BUS:

Línea nº 3, 4, 6, 9, 11 y 23
 Coste: 0,90 €

HORARIO DE VISITA:

13 h a 20 h
 Existe acceso para minusválidos.
 Acceso desde Renfe: 10 minutos caminando.

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN

Información General: **958 021600**

ACCESO EN BUS:

Línea nº 5
 Coste: 0,90 €

HORARIO DE VISITA:

13 h a 20 h
 Existe acceso para minusválidos
 Acceso desde Renfe: 20 minutos caminando

HOSPITAL MATERNO-INFANTIL

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN

Información General: **958 020043**
 Información Urgencias: **958 020264**
 Admisión Hospitalización: **958 020076**

ACCESO EN BUS:

Líneas nº 3, 4, 6,
 9, 11 y 23
 Coste: 0,90 €

HORARIO DE VISITA:

13h a 20 h
 Existe acceso para minusválidos
 Acceso desde Renfe: 10 minutos caminando

CENTRO DE CONSULTAS EXTERNAS LICINIO DE LA FUENTE

TELÉFONOS DE INFORMACIÓN GENERAL

Centralita **958 020000**
 Información general **958 020009**

ACCESO EN BUS

Líneas nº 3, 4, 5, 6, 9, 11, 20 y 23
 Coste: 0,95 euros

HORARIO DE VISITAS:

de 13 horas a 20 horas

ACCESO EN BUS

Existe acceso para minusválidos.
 Acceso desde Renfe: 15 minutos caminando.

SEMI SOTANO
 Centro de Investigación

PLANTA BAJA
 Nefrología

PRIMERA PLANTA
 Distrito de Atención Sanitaria Granada

SEGUNDA PLANTA
 Digestivo
 Endocrino
 Infecciosos

TERCERA PLANTA
 Dermatología
 Hipertensión
 Medicina Interna
 Oftalmología
 Reumatología

CUARTA PLANTA
 Comisión de Docencia
 Dirección Plan Oncológico de Andalucía
 Investigación y Docencia
 Salud Mental (Hospital de Día)

