



HOSPITAL UNIVERSITARIO VIRGEN DE LAS NIEVES

MAPA DE COMPETENCIAS DEL PUESTO DE ENFERMERO/A: LACTANTES/PRESCOLAR

CÓDIGO DEL PUESTO: E.U.N.
CATEGORÍA PROFESIONAL: Diplomado
GRUPO PROFESIONAL: B
UNIDAD ORGANIZATIVA: Subdirección de Enfermería del H. Maternal
REQUISITO DE ACCESO: Poseer el título de Diplomado en Enfermería

CODIGO	COMPETENCIAS CONOCIMIENTOS	FASE avanzado	FASE B óptimo	FASE C excelente	perfil excelencia			
					1	2	3	4
C-0171	Promoción de la Salud (educación para la salud, consejos sa	I	I	I				
C-0077	Soporte Vital Avanzado Cardiológico	I	I	I				
C-0165	Metodología de cuidados (<i>Procedimientos, protocolos, guías de practica clinica, mapas de cuidados, planificación de alta y continuidad de cuidados</i>)	I	I	I				
C-0181	Derechos y deberes de los usuarios	I	I	I				
C-0085	Formación básica en prevención de riesgos laborales	I	I	I				
C-0161	Organización y legislación sanitaria (<i>conocer la organización sanitaria de España y Andalucía, prestaciones del SNS y específicas de Andalucía, así como la cartera de servicios del SSPA.</i>)	I	I	I				
C-0179	Conocimientos Básicos de Gestión Recursos (<i>Planificación, programación de actividad asistencial, indicadores de eficiencia, control del gasto..</i>)	D	I	I				
C-0069	Metodología en gestión de procesos	D	I	I				
C-0004	Conocimientos Básicos de Calidad (<i>Indicadores, estándares, documentación clínica, acreditación, Guías de práctica clínica,</i>)	D	I	I				
C-0032	Metodología de la investigación nivel básico (<i>Elaboración de protocolos; recogida, tratamiento y análisis de datos; escritura científica, búsquedas bibliograficas, normas de publicación</i>)	D	I	I				
C-0060	Dirección de equipos de trabajo. Gestión de personas	D	D	I				
C-0174	Bioética	D	D	I				
C-0023	Tecnologías para la información y las comunicaciones	D	D	I				
C-0082	Inglés, nivel básico	D	D	I				

CODIGO	COMPETENCIAS CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS	FASE avanzado	FASE B óptimo	FASE C excelente	perfil excelencia			
					1	2	3	4
	Desarrollo evolutivo del niño	I	I	I				
	Soporte vital básico	I	I	I				
	Conocimiento sobre la higiene	I	I	I				
	Valoración inicial	I	I	I				
	Alimentación: apoyo del método	I	I	I				
	Oxigenoterapia	I	I	I				
	Sueroterapia y cuidados de venopunción	I	I	I				
	Análítica - pruebas diagnósticas -, extracción y preparación.	I	I	I				
	Termorregulación	I	I	I				
	Eliminación e hidratación	I	I	I				
	Reposo, sueño, actividades lúdicas	I	I	I				
	Trastornos del comportamiento	I	I	I				
	Conocimiento de protocolos y técnicas propias de la unidad	D	I	I				
	Manejo del material	I	I	I				
	Patologías más frecuentes	I	I	I				

Preparación y administración de medicación
Valoración de una urgencia

|
|

|
|

|
|





		FASE A avanzado	FASE B óptimo	FASE C excelente	perfil excelencia			
CODIGO	COMPETENCIAS HABILIDADES				1	2	3	4
H-0059	Capacidad de trabajo en equipo				[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
H-0023	Capacidad de trabajo en equipo							
H-0005	Capacidad de Análisis y síntesis							
H-0059	Individualización de cuidados							
H-0059	Comunicación oral y escrita							
H-0023	Capacidad para tomar de decisiones.	D						
H-0022	Resolución de problemas	D						
H-0024	Capacidad de Relación interpersonal (<i>asertividad, empatía, sensibilidad interpersonal, capacidad de construir relaciones</i>)	D						
H-0054	Informática , nivel usuario	D						
H-0031	Gestión del tiempo	D						
H-0083	Capacidad de promover y adptarse al cambio	D						
H-0026	Capacidad para delegar	D						
H-0019	Adecuada utilización de los recursos disponibles	D						
H-0055	Capacidad docente	D						
H-0094	Visión continuada e integral de los procesos	D						
H-0080	Aplicación de técnicas básicas de investigación	D						
H-0078	Afrontamiento del stress	D						
H-0009	Capacidad de asumir riesgos y vivir en entornos de incertidumbre	D	D					
H-0010	Capacidad de ilusionar, incorporar adeptos y estimular el compromiso, Capacidad de motivar	D	D					
H-0035	Técnicas de comunicación, presentación y exposición audiovisual	D	D					
H-0021	Habilidad negociadora y diplomática	D	D					

		FASE A avanzado	FASE B óptimo	FASE C excelente	perfil excelencia			
CODIGO	COMPETENCIAS HABILIDADES ESPECÍFICAS				1	2	3	4
	De trabajo en equipo				[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]	[Redacted]
	De comunicación							
	De resolución de problemas							
	Para el juego							
	Utilización adecuada de los recursos disponibles							
	Para delegar	D						
	Para la docencia	D						
	Transmisión de confianza y seguridad	D						
	De toma de decisiones	D						
	Afrontamiento del stress	D						
	Análisis de síntesis	D	D	D				
	Gestión del tiempo	D	D	D				
	Promover y adaptarse al cambio	D						

				perfil excelencia				
COMPETENCIAS		FASE A avanzado	FASE B óptimo	FASE C excelente				
CODIGO	ACTITUDES				1	2	3	4
A-0001	Actitud de aprendizaje y mejora continua	I	I	I				
A-0040	Orientación a resultados	I	I	I				
A-0000	Orientación al usuario	I	I	I				
A-0027	Orientación al cliente interno y externo	I	I	I				
A-0053	Orientación a satisfacer expectativas de pacientes y familiares ((recepcitividad e inquietudes y necesidades del enferno y familia) *Relación con la A-0027	I	I	I				
A-0049	Respeto y valoración del trabajo de los demás, sensibilidad a las necesidades de los demás, disponibilidad y accesibilidad)	I	I	I				
A-0046	Flexible, adaptable al cambio, accesible,	I	I	I				
A-0018	Honestidad , sinceridad	I	I	I				
A-0041	Capacidad de asumir compromisos	I	I	I				
A-0048	Positivo	I	I	I				
A-0051	Sensatez	I	I	I				
A-0043	Discreción	I	I	I				
A-0044	Autocontrol, autoestima, autoimagen	I	I	I				
A-0038	Resolutivo	I	I	I				
A-0024	Juicio crítico	I	I	I				
A-0052	Visión de futuro	I	I	I				
A-0007	Creatividad	D	I	I				
A-0045	Colaborador, cooperador	D	I	I				
A-0009	dialogante, negociador	D	I	I				
A-0047	Generar valor añadido a su trabajo	D	D	I				

				perfil excelencia				
COMPETENCIAS		FASE A avanzado	FASE B óptimo	FASE C excelente				
CODIGO	ACTITUDES ESPECÍFICAS				1	2	3	4
	Flexibilidad y tolerancia	I	I	I				
	Aprendizaje y mejora	I	I	I				
	Responsabilidad	I	I	I				
	Discreción	I	I	I				
	Colaboración	I	I	I				
	Orientación al cliente respecto a sus derechos	I	I	I				
	Asumir compromisos	D	I	I				
	Orientación a resultados	D	I	I				
	Disponibilidad	D	I	I				
	Visión de futuro	D	D	I				